

Begrüßung und Hinführung

„Hallo Herr/Frau _____.

Schön, dass es geklappt hat. Ich hatte Ihnen ja schon geschrieben, dass das Interview alles in allem circa eine Stunde dauern wird.

Ich werde Ihnen kurz was zu den Hintergründen des Interviews erzählen, dass sie eine Vorstellung bekommen was mit den Daten passiert, die erhoben werden. Das Ziel dieses Interviews ist es Möglichkeiten zu eruieren wie die Inhalte des Online-Kurses möglichst effektiv weiterverbreitet werden können (Dissemination) und welche Methoden dafür geeignet sind und somit der Weiterbildungsstandard zum Thema „Kinderschutz in der Medizin“ unter medizinischem Personal dauerhaft erhöht werden kann. Dazu werde ich Ihnen nun einige Fragen stellen, zu denen ich gerne Ihre persönliche Meinung und Erfahrungen wissen würde. Diese Erhebung findet im Rahmen meiner Doktorarbeit statt.

Nehmen Sie sich Zeit für das Beantworten der Fragen, es gibt keine richtigen oder falschen Antworten.

Alle von Ihnen gemachten Angaben sind anonym und freiwillig.

(Digitale Aufzeichnung; Wenn abgebrochen werden soll bitte sagen; Widerspruch bis eine Woche nach dem Interview möglich)

- Haben Sie das alles soweit verstanden?
- Sind Sie bereit für das Interview? Haben Sie ggf. benötigte Unterlagen griffbereit?“

LeitfadenForm**I. Abfrage demographischer Daten**

„Zu statistischen Zwecken und damit ich Ihren beruflichen Hintergrund besser einordnen kann, würde ich gerne zunächst einige demographischen Daten von Ihnen erfassen bevor wir mit dem eigentlichen Interview beginnen.“

Aktuelle berufliche Position: angestellt
 selbstständig
 in Mutterschutz bzw. Elternzeit
 arbeitslos
 sonstiges _____

obligat

Tätig als: _____ (Berufsbezeichnung)

obligat

Name

Datum

ID

[falls nicht bereits erwähnt] Tätig in welcher Stellung: _____ (va. Bei angestellt/Mutterschutz bzw. Elternzeit) optional

Tätig in: eigener Praxis

Klinik/Krankenhaus

angestellt in Praxis

Gemeinschaftspraxis

Sonstiges _____

obligat

II. Einstieg

„Vielen Dank für Ihre ersten Antworten. Lassen Sie uns mit dem eigentlichen Interview beginnen.“

1. Wie sind Sie auf den Online-Kurs aufmerksam geworden?

**obligat
(Einstiegsfrage)**

2. Was würden Sie machen um möglichst viele Menschen bezüglich des Themas Kinderschutz in der Medizin zu erreichen und fortzubilden? (Ideen/Erfahrungen)

3. Wenn Sie an die Inhalte des Online-Kurses Kinderschutz in der Medizin und die darin verwendeten Materialien zurückdenken, halten Sie diese für geeignet um im Kolleginnen- und Kollegenkreis weitergegeben zu werden? Gründe?

**obligat
(Einstiegsfrage)**

III. Themenblock: Weiterbildungen im Bereich Kinderschutz in der Medizin

„Ich möchte Ihnen nun einige Fragen zu Aus- und Weiterbildungsangeboten im Bereich Kinderschutz allgemein stellen“

1. **Wie sind die Weiterbildungsangebote zu Kinderschutz in der Medizin Ihrer Meinung nach aktuell aufgestellt? (Lücken → a. und b.; keine Lücken → c. und d.)**
 - a. Sie haben jetzt einige Lücken bei den Weiterbildungsangeboten genannt. Wie könnten diese Lücken Ihrer Meinung nach geschlossen werden?
 - b. Wo liegen Ihrer Meinung nach die Möglichkeiten und Grenzen des Online-Kurses bei der Schließung dieser Lücken?
 - c. Was für eine Position nimmt der Online-Kurs Ihrer Meinung nach bei diesen Weiterbildungsangeboten ein?
 - d. Wo liegen Ihrer Meinung nach die Grenzen des Online-Kurses?

2. Welche Weiterbildungsangebote aus dem Bereich Kinderschutz in der Medizin kennen Sie, welche nutzen Sie und welchen zeitlichen Umfang haben diese Angebote? **optional**

4. Wie groß ist Ihrer Meinung nach der vorherrschende Bedarf in der Ärztinnen- und Ärzteschaft zu Weiterbildungen allgemein und wie groß der Bedarf zu Weiterbildungen im Bereich Kinderschutz? **Optional (Priorität 1)**

5. Wie groß ist Ihrer Meinung nach die vorherrschende Motivation in der Ärztinnen- und Ärzteschaft zu Weiterbildungen allgemein und wie groß die Motivation zu Weiterbildungen im Bereich Kinderschutz? (Gründe) **Optional (Priorität 1)**

IV. Themenblock: Dissemination der Lerninhalte des Online-Kurses

„Vielen Dank für die Beantwortung der ersten Fragen. Im Folgenden geht es um Ihre Meinung zur Weitergabe der Lerninhalte des Online-Kurses nach dem Kurs an Ihre Kolleginnen und Kollegen. Es wäre hier interessant wenn Sie bei der Beantwortung der Fragen auch an Ihren eigenen Arbeitsplatz bzw. Ihr Arbeitsumfeld denken.“

1. **Haben Sie Lerninhalte und Materialien an Kolleginnen und Kollegen weitergegeben (Ja → a.; Nein → b.)** **obligat**
 - a. Was genau haben Sie weitergegeben und wie lief das ab?
 - b. Was waren die Gründe dafür, dass Sie keine Lerninhalte oder Materialien weitergegeben haben?
2. **Haben Sie Ideen wie die Lerninhalte des Online-Kurses zielführend an Kolleginnen und Kollegen weitergegeben werden können?** **obligat**
3. [Falls noch nicht genannt] Wo sehen Sie Schwierigkeiten und wo Chancen bei der Weitergabe der Lerninhalte des Online-Kurses? optional
4. **Was denken Sie, wie könnten die Kolleginnen und Kollegen motiviert werden sich durch Weitergabe der Lerninhalte des Onlinekurses zum Thema weiterbilden zu lassen? (Anreize)** **obligat**
5. [Falls nicht genannt] Was könnten Ihrer Meinung Strukturen in einem medizinischen Arbeitsumfeld sein, die für die Weitergabe der Lerninhalte genutzt werden könnten? (In Ihrem speziellen Arbeitsumfeld) optional

V. Themenblock: Tätigkeit als MultiplikatorIn

„Abschließend möchte ich nun noch etwas konkreter werden. Stellen Sie sich vor Sie würden die Lerninhalte als **MultiplikatorIn¹** an Ihre Kolleginnen und Kollegen weitergeben. Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen unter diesem Aspekt.“

- | | |
|---|----------|
| 1. Nehmen Sie an ihrem Arbeitsplatz Fortbildungs-Aufgaben wahr? (Falls ja → a) | obligat |
| a. Inwiefern nehmen Sie Aufgaben der Fortbildung wahr? | optional |
| 2. Was würde Sie motivieren als MultiplikatorIn¹ für die Lerninhalte des Online-Kurses tätig zu werden? | obligat |
| 3. Welche Rahmenbedingungen wären für die Tätigkeit als MultiplikatorIn¹ für Sie wichtig? | optional |
| 4. Durch welche Materialien könnte die Multiplikatorinnen und Multiplikatoren-Tätigkeit unterstützt werden? | obligat |
| 5. Sie haben im Vorfeld eine kleine Übersicht zu verschiedenen Methoden erhalten. Wenn Sie sich vorstellen die Lerninhalte an Kolleginnen oder Kollegen weiterzugeben. Welche Methoden halten Sie hierfür am ehesten für welche Inhalte geeignet und warum? | obligat |
| a) Haben Sie sonst noch Ideen etc. diesbezüglich? | |

¹ Je nach Geschlecht der/ des Interviewten anpassen

VI. Abschluss

- 1. Wir hätten nun das Ende des Interviews erreicht. Gibt es noch andere Wege oder Methoden, die Sie sich vorstellen könnten, um das Gelernte weiterzugeben außer durch Multiplikatorinnen und Multiplikatoren oder gibt es sonst noch etwas, das Sie gerne noch ansprechen würden in Bezug auf den Online-Kurs und dessen Dissemination?** **obligat (Abschlussfrage)**

„Dann möchte ich mich nochmal ausdrücklich für Ihre Unterstützung bedanken, Sie haben mir damit bei meiner Untersuchung sehr weitergeholfen. Falls Sie noch Fragen dazu oder dem Umgang mit dem Interviewmaterial haben, können Sie sie jetzt gerne stellen oder mich auch im Nachhinein noch kontaktieren.“